



T. C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

B.30.0.PER.0.00.00.01-05.001- 4796
Akademik kadrolar

17.11.08*033505

Çeşitli kamu kuruluşlarının veya Meslek kuruluşlarının yönetim veya denetim organlarında görev yapmak üzere ilgili Kanun hükümleri uyarınca görev alan üniversite öğretim elemanlarının bu görevleri yerine getirebilmeleri ancak; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 38. maddesi kapsamında görevlendirilmeleriyle mümkün olabilecektir.

Aksi takdirde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36. maddesi çerçevesinde görev yapan öğretim elemanlarının söz konusu kuruluşlarda görev yapmaları mümkün olmayacaktır.

Bilgilerinizi ve konunun üniversite öğretim üyelerine duyurulmasının sağlanmasını önemle rica ederim.

(imza)

Prof.Dr.İzzet ÖZGENÇ
Başkan Vekili

DAĞITIM
Gereği İçin
- Tüm Üniversite Rektörlüklerine

Dosyanın incelenmesinden, ... Teknik Üniversitesi ... Eğitim Fakültesinde okutman olan davacının, yetiştirilmek üzere ... Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde doktora programına devam etmesine ... Teknik Üniversitesi ... Eğitim Fakültesi Yönetim Kurulu kararıyla imkanı tanınmış ilgilinin ... Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde ... eğitim ve öğretimine başladığı, ancak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Yasasının 35. maddesine göre üniversiteye kadro aktarımının yapılmadığının saptanması üzerine dava konusu işlemin tesis edildiği anlaşılmıştır.

Bu durumda, okutman görevinde olan davacının, yukarıda anılan Yasa ve Yönetmelik hükümleriyle araştırma görevlilerine tanınan Yükseköğretim Kurumlarının ihtiyacı için, bir üniversitenin gelişmiş eğitim programında, diğer üniversitelerin elemanlarının lisansüstü eğitim görme imkanlarından yararlandırma olanağı bulunmamaktadır. (D.8.D., E. 2003/127, K. 2003/4310, T. 27.10.2003, DKD., S. 4, www.danistay.gov.tr)

2547 sayılı Kanununun 35. maddesi gereği görevlendirilen öğretim görevlilerinin her ne kadar görev süreleri belirli ise de, bunların akademik ve idarî yönden gittikleri üniversiteye bağlı oldukları, aylık ve özlük haklarını da gittikleri üniversiteden aldıkları ve o kurumda hizmet gördükleri göz önünde bulundurulduğunda, bunların Harcırah Kanununa göre geçici görev yolluğu yerine sürekli görev yolluğu almış olmalarında mevzuata aykırılık bulunmadığına karar verildi. (Sayıştay 1. Daire, K. 7230, T. 26.6.2001, www.sayistay.gov.tr)

ALTINCI BÖLÜM Çalışma ve Denetim

Çalışma Esasları

Madde 36 –

a- Profesör ve doçentler, üniversitede devamlı veya kısmî statüde görev yapanlar olarak ikiye ayrılırlar:

(1) Üniversitede devamlı statüde görev yapanlar;

Bu profesörler ve doçentler bütün mesailerini üniversite ile ilgili çalışmalara hasrederler.

Bunlar, özel kanunlarla belirlenen görevler ve telif hakları hariç olmak üzere, yükseköğretim kurumlarından başka yerlerde ücretli veya ücretsiz, resmi veya özel başkaca herhangi bir iş göremezler, ek görev alamazlar, serbest meslek icra edemezler.

Devamlı statü ile atanmış olup, kısmi statüye geçmek isteyenler doçentlerde en az beş yıl süre ile devamlı statüde çalışmış olmak şartı aranır. Üniversitelerde devamlı statüde beş yıl çalışan doçentlerin, devamlı statüde profesörlüğe atanmaları halinde kısmi statüye geçmeleri için yeniden beş yıl devamlı statüde çalışma şartı aranmaz.

Üniversite yönetim kurulunun işbirliğine karar verdiği kamu kuruluşlarında, kamu yararına hizmet amacını güden kuruluşların işletmelerinde veya diğer özel kuruluşlardaki çalışmaları üniversitede sürdürülmüş sayılır.

Bu kurumlardan alınan her türlü ücretler döner sermayeden pay alan profesör ve doçentin bağlı bulunduğu birimin döner sermayesine gelir kaydedilir.

Yukarıdan beri açıklanan ve yasa ve yönetmeliklerde yer alan düzenlemeler karşısında, yükseköğretim kurumlarının faaliyet alanları ile ilgili döner sermaye işletmeleri kurmaları ve istek halinde öğretim üyelerinin döner sermayeye ödenecek ücret karşılığında bilimsel görüş, proje, araştırma ve benzeri hizmetler ile üniversitede ve üniversiteye bağlı kurumlarda hasta muayene ve tedavisi ve bunlarla ilgili tahliller ve araştırmalar yapmaları ve bu şekilde üretilen mal ve hizmet karşılıklarının da birimlerin yönetim kurullarınca saptanması mümkün bulunmaktadır.

Öte yandan 13.12.1983 gün ve 181 sayılı Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 10'uncu maddesinin (b) bendinde, Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğüne, Milli Savunma Bakanlığına bağlı yataklı tedavi kurumları dışında kalan genel ve katma bütçeli kamu kuruluşlarına, özel sektöre, yabancılara ve azınlıklara ait yataklı tedavi kurumlarından, gerekenlerin yatak ve tedavi ücret tarifelerini tespit ve tasdik etmek görevi verilmiş ve böylece yataklı tedavi kurumlarının ücret tarifelerinin tek elden çıkması imkanı sağlanmış ise de, anılan Genel Müdürlük henüz gerekli görmediği için bu yetkisini kullanmamıştır.

Bu nedenlerle, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun yürürlüğe girmesinden sonra, yükseköğretim kurumları dışındaki kuruluş veya kişilerce, üniversite içinde veya hizmetin gerektirdiği yerde, üniversiteler ve bağlı birimlerden istenecek bilimsel görüş, proje, araştırma ve benzeri hizmetler ile üniversitede veya üniversiteye bağlı kurumlarda hasta muayene ve tedavisi ve bunlarla ilgili tahliller ve araştırmalar için farklı ücret saptanmasında mevzuata aykırı bir husus bulunmamaktadır. (Sayıştay Genel Kurul Kararı, K. 4374/2, T. 26.4.1984, www.sayistay.gov.tr)

Yükseköğretim kurumlarınca hazırlanan döner sermaye işletmesi yönetmeliklerinde, söz konusu işletmelerin yükseköğretim kurumları dışındaki kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişiler için kurs, seminer ve sempozyum düzenleyebilmelerini öngören hükümlere yer verilmesi mümkündür. (Sayıştay Genel Kurul Kararı, K. 4881/1, T. 26.6.1997, www.sayistay.gov.tr)

Madde 38 – Öğretim elemanları; ilgili kurumlar ile kendisinin isteği, üniversite yönetim kurulunun uygun görmesi ve rektörün onayı ile ihtiyaç duyulan konularda özlük işlemleri kendi kurumlarınca yürütülmek kaydıyla, bakanlıklarda, Silahlı Kuvvetler ile Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu, Adli Tıp Kurumu, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu ve Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı, kamu kuruluşları ve kamu yararına çalışan kuruluşlar veya gerçek kişiler tarafından kurulan vakıflar ile kanunla kurulmuş sosyal güvenlik kurumları ile kamuya yararlı dernekler ve bunların iştiraklerinde, araştırma-geliştirme kurumları ve diğer kamu kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilebilirler. Bu şekilde görevlendirilenler (Adli Tıp Kurumu ile vakıflarca kurulmuş hastaneler, sağlık merkezleri, sağlık ocakları ve gezici sağlık araçları hariç) döner sermayeden yararlanamazlar. Ancak ilgili bulunduğu Yükseköğretim kurumlarındaki aylık ve diğer ödemeler ile öteki hakları devam eder.

Yükseköğretim Kurulunun isteği ve ilgili kamu kuruluşunun onayı ile yükseköğretim kurumları veya birimleri, ilgili adli mercilerin talebi ile adli tıp mevzuatı çerçevesinde adli tıp olaylarında ve diğer adli konularda resmi bilirkişi olarak görevlendirilebilirler.