



T. C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Sayı: B.30.0.PER.0.00.00.01/05 - 5077

35067

27 Kasım 2008

Konu:

BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

31 Temmuz 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerinin uygulanması ile ilgili olarak Yürütme Kurulu'nun 26.11.2008 tarihli toplantısında alınan karar ilişikte gönderilmektedir.

Araştırma görevlisi kadro kullanma talep yazıları ile bu kadrolara atamalarda ve bu kadrolara atanmış olan kişilerle ilgili kadro değişikliklerinde göz önünde bulundurulması hususunda gereğini rica ederim.

  
Prof. Dr. İzzet ÖZGENÇ  
Başkan Vekili

**Dağıtım**

- Üniversite Rektörlüklerine

**Ek: 2 Sayfa**

*Sr. Kaya İzzet  
Sr. Kaya İzzet  
17/12*

*Sn. Horada  
İzzet  
16/12*

Bartın Üniversitesi Bartın Orman Fakültesi Gelen Evrak	
KAYIT NO.	385
TARİH	15.12.2008
DGSV	207



T. C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI  
YÜRÜTME KURULU KARARLARI

Oturum Tarihi : 26.11.2008

Oturum No. : 28

**KARAR.2008.28**

31 Temmuz 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerinin uygulanmasında karşılaşılan tereddütleri gidermek amacıyla;

1. Bir fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulu için kullanma izni talep edilen araştırma görevlisi kadrolarının hangi anabilim dalında kullanılacağına kadro talep yazısında açıkça gösterilmesi gerektiğine,
2. Yükseköğretim Kurulu tarafından kullanma izni verilen araştırma görevlisi kadrosuna atanmanın 2547 sayılı Kanununun 33. veya 50/d maddesi hükümlerine göre yapılması hususunda üniversitenin ilgili karar organlarının takdir yetkisine sahip olduğuna,
3. Lisansüstü öğrenim yapılan enstitülerde 2547 sayılı Kanunun sadece 50/d maddesi hükümlerine göre araştırma görevlisi istihdam edilebileceğine,
4. Enstitülere araştırma görevlisi atanması için üniversitelerin kadro talep yazılarında bu kadroların hangi anabilim dallarıyla ilişkilendirildiğinin açık bir şekilde belirtilmesi gerektiğine,
5. 2547 sayılı Kanunun 50/d maddesine göre bir araştırma görevlisi kadrosuna atama yapılabilmesi için, adayın, lisansüstü öğrenim gören bir kişi olması şart ise de, kadroya atanacağı üniversitede lisansüstü öğrenim görmesinin şart olmadığına; ancak bu durumda atanması yapılan araştırma görevlisinin,
  - a) lisansüstü öğrenim gördüğü üniversitede 2547 sayılı Kanun’un 35. maddesi hükümlerine göre görevlendirilebileceğine,
  - veya
  - b) kadrosuna atandığı üniversitede lisansüstü öğrenimine devam edebilmesi için yatay geçiş yolunun işletilebileceğine,
6. 2547 sayılı Kanununun 33 veya 50/d maddesi hükümlerine göre araştırma görevlisi kadrolarına atamalar, ancak ilan üzerine ve 31 Temmuz 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelikteki usul ve esaslara göre yapılabilmesine,
7. Bir fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulu bünyesinde bir anabilim dalında 2547 sayılı Kanununun 50/d maddesine göre istihdam edilen araştırma görevlisinin 33. madde hükümlerine göre istihdam edilebilmesi için 31 Temmuz 2008 tarihli

Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelikteki usul ve esaslara göre atamasının yeniden yapılmasının şart olduğuna,

8. Bir anabilim dalında istihdam edilen araştırma görevlisinin, aynı yükseköğretim kurumunda da olsa, bir başka anabilim dalında istihdam edilebilmesi için, 31 Temmuz 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelikteki usul ve esaslara göre atamasının yeniden yapılmasının şart olduğuna,
9. 1416 sayılı Kanun hükümlerine göre yurt dışına lisansüstü öğrenim görmek üzere Devlet burslusu olarak gönderilmiş olan kişilerin, yüksek lisans veya doktora öğrenimlerini başarıyla tamamlayarak yurda dönmeleri halinde, kadroya atanmaları için ilan şartı aranmayacağına,

karar verildi.